



ETİK DAVRANIŞ KURALLARI



FAALİYETLERE YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

- 1 Hak ve hukuka uyum esastır.
- 2 Ayrımcılık (cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep vb.) yapılmaz.
- 3 Özel hayata ve kişisel tercihlere saygı duyulur.
- 4 Faaliyetlerde devamlılık ve güncellik gözetilir.
- 5 İlişkilerde insan sevgisi, nezaket ve saygı esastır.
- 6 Yetki ve sorumluluklar, iş tanımları ve iş dağılımları yoruma açık olmayacak şekilde tutarlı, açık ve yazılıdır.
- 7 Hesap verebilirlik, hesap sorabilirliğin ön koşuludur.

YÖNETİME YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

- 8 Strateji Geliştirme Başkanlığı Bakanlık birimlerine kurumsal kültürün geliştirilmesi konusunda örnek olur.
- 9 Strateji Geliştirme Başkanlığı tüm paydaşları ile iyi ilişkiler kurar.
- 10 Yönetimde tarafsızlık ilkesi ve adil yaklaşım esastır.
- 11 Kararların tarafsız ve bağımsız alınması sağlanır.
- 12 Faaliyetlerde ve kararlarda katılımcı bir yaklaşım izlenir.
- 13 Çıkar çatışmaları, kişisel ve özel menfaatler önlenir.
- 14 Emek ve bilgi sahibinin haklarına saygı duyulur.
- 15 Başarılı çalışmalar takdir edilir.
- 16 Yöneticiler personele yaptıkları işlerde destek verir ve sorumluluğunu paylaşır.
- 17 Faaliyetlere ve hizmetlere katkı sağlamayan personele ilişkin her türlü yapıcı önlem alınır.
- 18 Meslek taassuplarına zemin hazırlanmaz ve meslek taassubu yapılmaz.

ÇALIŞANLARA YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

- 19 Personel kendi sorumluluklarını bilir ve gereğini zamanında hakkıyla yerine getirir.
- 20 Mesai kavramına azami özen gösterilir.
- 21 Çalışanlar arasındaki ilişkilerde iyi niyet esastır.
- 22 Yöneticiler ve çalışanlar birbirlerine güvenir.
- 23 Çalışanlar birbirleriyle işbirliğine ve bilgi paylaşımına açıktır.
- 24 Her kademedeki çalışanın düşüncelerinin ve sorunlarının rahatça söylenebildiği ve dikkate alındığı bir ortam vardır.
- 25 Yöneticiler ve çalışanlar birbirlerini sonuna kadar dinler.
- 26 Çalışanlar hiyerarşik kademeleri izleyerek gerektiğinde en üst kademe ile iletişim kurabilir.
- 27 Çalışanlara önyargılı yaklaşılmaz ve kendini gösterebilme fırsatı verilir.
- 28 Çalışanların yanlışlıklarını ve eksikliklerini düzeltmeleri konusunda yapıcı yaklaşım gösterilir.
- 29 Çalışanların eşit şartlarda kişisel/mesleki gelişimi ve eğitimi sağlanır.
- 30 Kariyer gelişiminde ve terfilerde liyakata uyum esastır.
- 31 Motivasyon artırıcı çalışmalar yapılır.
- 32 Çalışanların performansı ödüllendirilir.
- 33 Çalışanlar kişisel çıkarları için diğer çalışanların zarar göreceği davranışlarda bulunmazlar.
- 34 Personele kurum için değerli ve önemli olduğu hissettirilir.
- 35 Personel sunulan imkanlardan adil bir şekilde yararlandırılır.
- 36 Personelin sağlığının fizyolojik ve psikolojik olarak olumsuz etkilenmemesi sağlanır.
- 37 Çalışanlara yönelik sosyal etkinliklere önem verilir.

